

PASSIE VOOR JOUW  
**ONDERWIJS**

Verkiezingsprogramma 2018-2019



lijst  
**VUUR**



## WIJ ZIJN LIJST VUUR,

**Ingrid, Jeroen, Bina, Maaïke, Floris, Demian en Tymen.** Dat zijn de namen van de mensen die zich volgend jaar namens **Lijst VUUR** willen inzetten voor jou, in de Universiteitsraad. Met een stem op hen stem je op een lijst die al vanaf 2006 vertegenwoordigd is in de Universiteitsraad. **Lijst VUUR** bouwt op een netwerk van (voormalig) medezeggenschappers en selecteert elk jaar een nieuwe goede kandidatenlijst.

Je bent misschien nog wel meer benieuwd naar waar **Lijst VUUR** zich dit jaar dan voor wil inzetten. Dat kan je op de volgende pagina lezen, in een korte samenvatting; of je scrollt of bladert nog wat verder door, naar waar alle punten uitgebreider beschreven staan. Heb je **vragen** of **ideeën**? We horen ze graag van je, mail ze naar [bestuur@verenigingvuur.nl](mailto:bestuur@verenigingvuur.nl)



## KWALITATIEF ONDERWIJS

### *Rechtvaardig studeren*

- Herformulering herkansingsregelingen
- Invoer van flexstuderen
- Eerlijke bestuursbeurs besturende studenten

### *Onderwijsinnovatie*

- Opgenomen hoorcolleges
- Kleinschalig onderwijs



## TOEGANKELIJKE UNIVERSITEIT

### *Communicatie studenten*

- Universiteitsbrede inputavonden

## CHILL STUDEREN

### *Mentaal welzijn als prioriteit*

- Erkenning mentale gezondheidsproblemen
- Beter toegankelijke studentenpsycholoog

### *Voldoende studieplekken*

- Meer plekken in de UB
- Terugdraaien prijsverhoging koffie



### *Welkom ongeacht achtergrond*

- Geen financiële barrières
- Verstandige internationalisering
- Verbetering rolstoeltoegankelijkheid binnenstad

## UU VOOR DE TOEKOMST

### *Duurzaamheid*

- Voldoende groene energie
- Slimme besparing
- Altijd afvalscheiden

### *Gezonde omgeving*

- Interuniversitaire sportwedstrijden
- Gezondere, duurzamere cateraar
- Subsidie voor alle sportverenigingen, te besteden aan hun leden



## LEVENDIGE UNIVERSITEIT

### *Sfeer op de Uithof*

- Meer horeca
- Meer groen

### *Nog aantrekkelijkere binnenstad*

- Meer stopcontacten
- Beter huisvesting studieverenigingen
- Modernisatie en onderhoud van gebouwen





# ONDERWIJSKWALITEIT



## Rechtvaardig studeren

### *Communicatie omtrent nakijkdeadlines*

VUUR ziet graag dat docenten naar studenten communiceren wanneer een nakijkdeadline niet gehaald wordt. Zo weten studenten waar ze aan toe zijn.

### *Herkansingsregeling*

VUUR stemde met zes raadsleden tegen de nieuwe herkansingsregeling. Lijst VUUR vindt dat de herkansingsregeling decentraal, per faculteit, zou moeten worden vastgesteld. Op die manier past de regelgeving bij het onderwijsmodel van de faculteit. Daarnaast zou VUUR graag zien dat er meer duidelijkheid voor studenten komt over hoe regelgeving tussen faculteiten verschilt.

### *Minder focus op toetsing*

Op dit moment worden bij veel opleidingen cijfers vrijwel uitsluitend gegeven op basis van toetsing. Hierdoor is het aantrekkelijker om voor tentamens te stampen, dan om naar college te gaan. VUUR zou graag meer aandacht en waardering voor inspanning van studenten zien, zodat de participerende student wordt beloond.

### *Herwaardering van een zes*

Door hoge ingangseisen bij masters kunnen studenten ernstige cijferdruk ervaren. Met een zes zou een vak met een voldoende afgerond zijn, en die zes zou dus goed genoeg moeten zijn voor een master.

### *Bestuursbeurzen en flexstuderen*

In 2017-2018 diende VUUR een nota in voor een eerlijkere beursverdeling voor studentbestuurders. VUUR ziet graag dat elke besturende student een rechtvaardige tegemoetkoming krijgt voor de bijdrage die hij/zij levert aan de universiteit. Daarnaast wordt van studenten met een UU-bestuursbeurs van een parttime bestuur verwacht dat zij het volledige collegegeld betalen, ondanks dat zij niet 15EC per blok aan vakken kunnen volgen. VUUR zou daarom graag zien dat flexstuderen mogelijk wordt, waarbij studenten ervoor kunnen kiezen om tijdelijk in deeltijd te gaan studeren.

### *Uitzonderingsregels ingangseisen*

Op dit moment is het slechts mogelijk om vakken met numerus fixus binnen te komen wanneer dat vak in het curriculum zit. Dit geldt ook wanneer een vak binnen de vrije keuzeruimte van een opleiding valt. VUUR ziet graag dat bijvakkers middels een motivatiebrief mee zouden kunnen loten om een plek bij deze keuzevakken.



### *Duidelijkheid vereiste voorkennis*

Op dit moment is het niet altijd duidelijk wanneer voorkennis voor een vak verplicht is. Vaak blijkt dat er, door een mail aan de cursuscoördinator, te concluderen is dat een vak te volgen is zonder de verplichte voorkennis. VUUR zou graag zien dat hier meer duidelijkheid over komt in de onderwijscatalogus (Osiris).

### *Verhoging budget hoger onderwijs*

Sinds 2012 is het aantal WO-studenten aan Nederlandse universiteiten met meer dan tien procent toegenomen, maar er kwam nauwelijks extra geld beschikbaar. Geld dat nodig is voor extra docenten en meer studieplekken. En dat ondanks de invoer van het leenstelsel. VUUR wil hier achteraan, op landelijk niveau, samen met de andere raden. Het geld dat wel beschikbaar is, moet decentraal verdeeld worden.

### *Werkdruk docenten*

Op dit moment is de werkdruk op universiteiten enorm, en komt de onderwijskwaliteit daaronder te lijden. VUUR wil daarom onderzoek doen naar de mogelijkheden om de werkdruk voor docenten te verlagen.

## Onderwijsinnovatie

### *Kleinschaliger onderwijs*



Onderwijs is beter als het contact met de docenten persoonlijker is. De manier om dat te bereiken is kleinschaliger onderwijs. Er zijn al stappen gezet de afgelopen jaren, maar nog steeds zijn er stappen te maken. VUUR wil kijken waar de stappen nog te maken zijn en zich daarvoor inzetten.

### *Meer stopcontacten*

VUUR ziet graag dat er meer wordt geïnvesteerd in stopcontacten, zodat jij gewoon op jouw laptop kan werken.

### *Heldere roostering*

Studenten krijgen vaak te maken met studieroosters (en locaties) die niet op goed op elkaar aansluiten. VUUR streeft naar goed passende roosters, die ook nog eens tijdig gecommuniceerd worden. Ook computerpractica kunnen in normale zalen geroosterd worden door toevoeging van stopcontacten, waardoor er meer ruimte beschikbaar is.

### *Alle hoorcolleges opgenomen*

Het noodzakelijk missen van hoorcolleges zou niemand in de weg mogen staan bij het halen van zijn vak. Dankzij VUUR is er opname-apparatuur aanwezig in elke collegezaal. Extra voordeel: je kan je hoorcolleges terugkijken voor je tentamen. VUUR zou dan ook graag zien dat gebruik van deze apparatuur standaard is.

### *Interactieve manieren van lesgeven*

Educate-it biedt geweldige tools voor innovatief onderwijs, zoals flipping the classroom en interactieve programma's. Ook kunnen ze ondersteuning bieden bij co-creation, waarbij docenten en studenten samen het onderwijs vormgeven. Veel docenten en studenten zijn hier helaas nog niet van op de hoogte. Daarom wil VUUR meer voorlichting over Educate-it.

### *Tussentijdse evaluaties*

Waarom zou een docent de eindevaluaties afwachten, om pas het jaar daarna een vak te kunnen verbeteren? VUUR zou graag zien dat het gangbaar is dat docenten halverwege een blok met studenten de stand van zaken bespreken, bijvoorbeeld in een informele inputsessie. Zo kunnen er al tijdens de loop van een vak verbeteringen aangebracht kunnen worden.

### *ECTS koppelen aan echte vraagstukken*

De universiteit en maatschappij horen bij elkaar, maar kunnen meer voor elkaar betekenen dan ze op dit moment doen. VUUR zou dat graag anders zien. Het zou prachtig zijn als de universiteit handvatten biedt om scripties te schrijven over concrete maatschappelijke vraagstukken. Dit kan bijvoorbeeld door best practices aan te bieden aan zowel de studenten en docenten van opleidingen. Zo maakt jouw studie direct een echt verschil.

### *Didactische training en steuning student-assistenten*

Student-assistenten zijn veelal ouderejaars studenten zonder didactische ervaring. Zij zouden meer uit hun student-assistentschap kunnen halen, als zij ook didactisch getraind zouden worden en daar een kwalificatie voor krijgen. De studenten aan wie zij lesgeven profiteren daar uiteraard ook van.

### *Aansluiting op de arbeidsmarkt*

Uit de NSE blijkt dat studenten geen aansluiting voelen op de arbeidsmarkt. VUUR wil mogelijkheden om deze aansluiting te verbeteren onderzoeken samen met Career Services. Een onderdeel hiervan is het verwerken van transferable skills in onze bachelorprogramma's.

## CHILL STUDEREN



### Mentaal welzijn



Mentale gezondheidsproblemen, zoals burn-outs en depressies, komen helaas steeds vaker voor. Volgens de LSVb hebben studenten zelfs 2,5 keer zoveel kans als werkkenden op een burn-out. VUUR ziet dit met lede ogen aan en vindt dat verandering noodzakelijk is.

#### *Erkenning mentale gezondheidsproblemen*

Er rust nog steeds een taboe op het praten over mentale gezondheid en in sommige gevallen wordt de problematiek niet erkend. Hier wil VUUR verandering in brengen door het te agenderen in vergaderingen en bewustwordingscampagnes te starten vanuit de Taskforce welzijn.

#### *Toegankelijkheid studentenpsycholoog*

Momenteel is er een wachttijd van circa twee maanden voor de studentenpsycholoog. Dit is te lang. Daarnaast kost een intake vijftientig euro, wat een financiële drempel kan vormen. Daarom wil VUUR kortere wachttijden en een gratis intake.

#### *Ruimte voor rust*

VUUR wil een workshop waarin specifiek aandacht wordt besteed aan het omgaan met stress en aan het aangeven van grenzen. Hierover wordt in het huidige onderwijs niets over gezegd en veel studenten leren dit pas als het te laat is. Bestaande trainingen moeten beter worden gepromoot, evenals het bestaan van rustruimtes.

### *Financiering studieadviseurs*

Studieadviseurs zitten bij sommige opleidingen vaak vol en hebben een hoge werkdruk. Daarom wil VUUR meer financiering voor studieadviseurs, zodat er meer studieadviseurs kunnen worden aangenomen en elke student persoonlijk advies kan krijgen.

### *Handvatten eerstejaars*

Studenten maken nog te vaak pas kennis met mentale problematiek als het te laat is. VUUR wil daarom dat de universiteit elke eerstejaarsstudent kennis laat maken met mentale problematiek, om studenten zo de handvatten te geven die nodig zijn om problemen te herkennen en aan te pakken.

### *UU zet zich extern in voor studentenwelzijn*

VUUR wil dat de UU gemeentelijk en landelijk gaat lobbyen voor erkenning van de bovengenoemde problematiek. Daarnaast moet de UU zich inzetten voor een vermindering van externe druk op studenten. Denk hierbij aan financiële druk en prestatiedruk.



## **Studieplekken**

### *Universiteitsbibliotheek*

In verhouding met de behoefte van studenten gaat VUUR in het komende jaar meer studieplekken in de Universiteitsbibliotheek (Uithof en Binnenstad) realiseren. Onder manieren om dit te verwezenlijken,

vallen onder andere de mogelijkheid om in tentamenweken uitsluitend UU-studenten toe te laten op studieplekken, ruimere openingstijden voor de Universiteitsbibliotheek en betere communicatie over vrije werkplekken (onder andere door verbetering van de Studyspot app).

### *Samenwerkingsplekken*

Om te zorgen voor meer levendigheid en studentbetrokkenheid wil VUUR zich inzetten voor meer plekken waar studenten kunnen samenwerken.

### *Koffie-automaten*

Recentelijk is de prijs van koffie uit de automaten verhoogd. De kwaliteit ervan is echter niet opgeschroefd. VUUR pleit om deze reden voor betere en/of goedkopere koffie uit de automaten.

## **Integratie van tools**

### *Eén fysieke pas voor studenten*



VUUR wil één pas voor studenten met alle functionaliteiten, zoals printen, koffie, toegang tot de Universiteitsbibliotheek en de collegekaart.

### *Eén studentenportal en één mailomgeving*

Op dit moment is er Blackboard voor vakken en resultaten, OSIRIS voor studievoortgang, de Blackboard app en de MyUUapp. VUUR wil dat er één omgeving wordt gebruikt om het overzicht te bewaren, en dat een eventuele app die daarvoor gebruikt wordt zo innovatief mogelijk is.

# EEN TOEGANKELIJKE UNIVERSITEIT



## Communicatie met en tussen studenten

### *Bereikbare universiteitsraad*

Voor veel studenten is de Universiteitsraad niet altijd even zichtbaar. VUUR zou dat graag anders zien, want de raad gaat over *jouw* onderwijs. Daarom wil VUUR universiteitsbrede inputavonden organiseren, blijven samenwerken met faculteitsraden en meer ondersteuning van en contact met opleidingscommissies. De mailbox van de fractie VUUR en het MZ-loket van de Universiteitsraad staan in elk geval altijd voor je open.



### *Platform studenteninitiatieven*

Het is voor studenten met innovatieve ideeën vaak lastig om iets te bereiken. Daarom wil VUUR de talenten van studenten zoveel mogelijk inzetten bij UU-projecten, en wil VUUR studenteninitiatieven zoals Create your own course zoveel mogelijk stimuleren door daar een platform voor te creëren.

### *Samenwerking van honoursprogramma's*

Honoursprogramma's zijn vaak kleine eilandjes binnen opleidingen en faculteiten, in plaats van de grote overkoepelende netwerken. Via de Honours College wil VUUR daarom meer communicatie tussen de verschillende honoursprogramma's verwezenlijken om op die manier studenten de mogelijkheid te geven over de grenzen van hun faculteit te kijken.



## Toegankelijkheid ongeacht achtergrond

### *Verschillen in achtergrond*

In Nederland is niet iedereen bekend met hoe de universiteit werkt en hoe deze te bereiken is. VUUR wil zich graag inzetten voor meer toegankelijkheid van de universiteit ongeacht achtergrond. VUUR wil zich inzetten voor een inclusieve universiteit met studenten uit verschillende milieus. Dit kan bijvoorbeeld door stimulering van het UU-project Meet the Professor en de uitbreiding van het buddysysteem met Nederlandse studenten.

### *Verstandige internationalisering*

Voor de universiteit is internationalisering erg belangrijk. Wat echter wel belangrijk is, is dat deze internationalisering goed verloopt. Het moet niet zo zijn dat de onderwijskwaliteit of het imago van de UU leidt onder het proces van internationalisering. Daarom willen wij ons als VUUR inzetten voor verstandige internationalisering m.b.t Engelstalige masters en colleges.

### *Huisvesting internationals*

Ook de huisvesting van internationale studenten is een groot probleem. VUUR wil dat de universiteit zijn verantwoordelijkheid neemt met betrekking tot de huisvesting van internationals. Daarnaast vindt VUUR het belangrijk dat studenten uit het buitenland o.a. via Buddy-Go-Dutch in contact blijven komen met Nederlandse UU-studenten.

### *Betrokkenheid Engelstalige studenten*

VUUR wil dit jaar werken aan manieren om de universiteitsraad toegankelijker te maken voor internationals, ook als zij geen Nederlands kunnen. Zo schrijven we al zelf een Engelstalige samenvatting van elke vergadering, en zouden we graag zien dat er van elk beleidsstuk een Engelstalige samenvatting komt. 14



### *Geen schijnselectie*

Alle masters aan de UU hebben een toelatingsprocedure, waarbij altijd gevraagd wordt om een cv en een motivatiebrief, en soms ook naar referenties. Met deze informatie wordt door de opleiding echter lang niet altijd iets gedaan. Door deze schijnselectie worden onze masters onnodig ontoegankelijk gemaakt, wat met name kwetsbare studenten ontmoedigt. VUUR wil in de herziening masterselectie schijnselectie uitbannen.

### *Geen selectiekosten, ook niet voor taaltoetsen*

Het is sinds 2016 wettelijk verboden om een financiële bijdrage te vragen voor een selectieprocedure, óók voor taaltoetsen. Toch doet de UU dit, net als andere universiteiten, nog steeds. VUUR wil af van deze selectiekosten, en werken aan een gratis alternatief. Zo nemen we hier als UU een landelijke voortrekkersrol in aan.

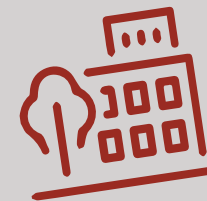
### *Anoniem tentamineren, solliciteren en selecteren*

Anoniem solliciteren gaat (onbewuste) discriminatie bij het invullen van vacatures en het tentamineren van studenten tegen. VUUR wil anoniem tentamineren, solliciteren en selecteren waar mogelijk universiteitsbreed invoeren, waarbij we ons baseren op de pilot van Geesteswetenschappen, die in 2017 van start is gegaan.

### *Studeren met een functiebeperking*

Zo'n 16% van de studenten heeft een functiebeperking, waarvan ongeveer de helft hier last van heeft bij het volgen van hun opleiding. Veel belemmeringen kunnen op een relatief simpele manier worden weggenomen, maar informatie en voorlichting hierover laat nog te wensen over. VUUR wil dit jaar aandacht vragen voor deze grote groep studenten die beter gefaciliteerd zou kunnen worden.

## EEN LEVENDIGE UNIVERSITEIT



### **Sfeervolle Uithof**

#### *Gezelligheid op de Uithof*

VUUR ziet een bruisende campus voor zich, waar ook in de avonden en weekenden levendigheid is. Een campus met fysieke ontmoetingsplekken en studenten die zich verbonden voelen met de UU. Concreet betekent dit dat wij graag meer en betaalbare horecagelegenheden willen, die in de avonden en weekenden gebruikt zouden kunnen worden als studentenbar. Om de ruimte slim te benutten zou het gebruik van daken in de vorm van bijvoorbeeld een dakterras een goede optie zijn.



Daarnaast zijn faciliteiten als de Vagant belangrijk als laagdrempelige ontmoetingsplek en locatie voor activiteiten van studieverenigingen. VUUR wil dat de Vagant behouden blijft en pleit voor extra locaties om zulke plekken te realiseren. Daarnaast is de huidige supermarkt 'SPAR University UU' is ook niet toereikend voor het aantal inwoners van de Uithof.

#### *Groene Uithof*

Wij zouden graag zien dat de Uithof een aantrekkelijke plek wordt om buiten te zijn en willen daarom meer groen. Niet alleen in de vorm van bomen, maar ook op de gevels en daken van gebouwen. Dit groen gaat in combinatie met een rustige omgeving, met autoluw zones.

### *Bereikbare Uithof*

De bereikbaarheid van de Uithof is essentieel voor de grote hoeveelheid studenten en werknemers die elke dag heen en weer reizen. Niemand verdient bus 12. Daarom wil VUUR dat de UU lobbyt voor een betere verbinding met de Uithof, zowel met de fiets als het OV. Ook wil VUUR voldoende fietsparkeerplekken.



### **Aantrekkelijke binnenstad**

#### *Loungeplek voor binnenstadstudenten*

Momenteel mist er een ontmoetingsplek voor studenten met een goede sfeer en waar eigen consumpties mee gebracht kunnen worden, zoals de Vagant op de Uithof. VUUR wil graag dat de UU zich hiermee gaat bezighouden.

#### *Toegankelijkheid voor mindervaliden*

Het is enorm belangrijk dat mindervaliden ook toegang hebben tot universiteitsgebouwen. Daarom willen wij dat hiervoor bij alle gebouwen een mogelijkheid tot is. Zij hebben hier namelijk evenveel recht op als andere studenten.

#### *Onderhoud van binnenstad*

Veel locaties in de binnenstad zijn toe aan een opknapbeurt. Studenten maken allerlei problemen mee die veroorzaakt worden door verouderde structuur in gebouwen. Zij krijgen college in warme, mufte ruimtes waar soms de plafondplaten soms uit het dak komen vallen. VUUR pleit ervoor dat de UU zich gaat focussen op het renoveren van de gebouwen in de binnenstad.

#### *Kamers van studieverenigingen*

Momenteel hebben veel studieverenigingen een erg krappe kamer. VUUR wil dat er meer ruimte komt voor deze kamers, die dienen als ontmoetingsplek tussen studenten.

## **UU VOOR DE TOEKOMST**



### **Duurzame universiteit**

#### *Groen en zonnepanelen*

Veel daken op de Uithof zijn een geschikte locatie voor het plaatsen van zonnepanelen of groen. De UU neemt het voortouw in de energietransitie door zelf duurzame energie op te wekken. VUUR heeft bewondering voor de ambities en maatschappelijke verantwoordelijkheid die de universiteit al genomen heeft op dit punt. VUUR zal zich inzetten om deze zaken te bevorderen.



#### *Slim verduurzamen*

Veel oude gebouwen zijn verlicht met ouderwetse lichtsakelaars. Daarnaast staan veel zalen vaak lange momenten van de dag leeg, terwijl het licht en de verwarming wel aanstaat. VUUR ziet graag verlichting met bewegingssensoren en timers, en een automatische temperatuurregeling voor lege collegezalen, waar mogelijk gelinkt aan roosters.

#### *Bewust besparen*

Studenten zijn zich vaak niet bewust van niet-duurzaam gedrag. Zij gebruiken bijvoorbeeld erg veel papieren doekjes om hun handen te drogen, of drukken posters, terwijl ze reclame zouden kunnen maken op digiborden. VUUR ziet graag meer UU-initiatieven om mensen duurzamer te laten handelen.

### *Verduurzaming van materialen*

VUUR pleit ervoor dat de UU meer duurzame materialen gaat gebruiken waar mogelijk. Huidige TL buizen en lampen vervangen door LED TL buizen en LED lampen wanneer deze aan vervanging toe zijn. Ook zou in alle gebouwen dubbel glas gebruikt kunnen worden.

### *Onderzoeksprojecten*

VUUR staat voor duurzaamheid, niet alleen in de bedrijfsvoering maar het bevorderen van duurzaamheid wereldwijd. De universiteit heeft een maatschappelijke verantwoordelijkheid om (interdisciplinair) onderzoek naar een duurzame toekomst te bekostigen en toe te juichen.

## **Gezonde omgeving**

### *UU in teamverband*

Beweging onder studenten kan worden gestimuleerd. VUUR pleit voor het organiseren van interuniversitaire sportwedstrijden, zoals Varsity. Dat is niet alleen gezond, maar bevordert ook community building en interstedelijke contacten.



### *Voeding*

Het contract met de universiteitscateraar Sodexo loopt af. Dat schept ruimte om op zoek te gaan naar een cateraar die goedkoper, duurzamer en gezonder is. Daarnaast zijn snoep en frisdrank de goedkoopste keuzes in automaten en kantines van de UU. Daar moet verandering in komen: gezonde snacks als stukken fruit kunnen goedkoper worden aangeboden. De UU verkoopt de agrarische producten van haar eigen boerderij, de Tolakker, door aan externe partijen. Dat is zonde, want studenten lusten ze ook. Lokaal, vers en gezond. Wil je de wereld veranderen, begin bij jezelf!

### *Rookbeleid*

Rokers moeten kunnen roken zonder dat anderen daar last van hebben. De UU moet meer verantwoordelijkheid nemen in het ontmoedigen van roken. Rookfaciliteiten zijn merkwaardig geplaatst, nabij de ingang of luchtventilatie.



**Tot bij de stembus!**

**14-16 mei**

**[uu.nl/stem](https://uu.nl/stem)**



## BIJLAGE: HOE WERKT MEDEZEGGENSCHAP?

De medezeggenschap van de universiteit lijkt voor studenten vaak onzichtbaar. VUUR vindt dat jammer, want alle medezeggenschapsorganen beslissen samen over jouw onderwijs, jouw zitplek in de UB, en jouw herkansingsregeling.

### Universiteitsraad

Deze raad is het hoogste medezeggenschapsorgaan van de universiteit. Beslissingen op de universiteit worden over het algemeen genomen door het College van Bestuur. De universiteitsraad ziet toe op deze beslissingen, en stelt hier vragen over. Daarnaast heeft de raad op enkele gebieden instemmingsrecht, bijvoorbeeld op de begroting.

### Faculteitsraad

Hier worden, zoals de naam al zegt, beslissingen genomen over jouw faculteit. De raad beslist bijvoorbeeld wat er in jouw facultaire OER komt te staan.

### Opleidingscommissies (OC's)

Elke opleiding kan beroep doen op een OC. Hierin zitten studenten en docenten van jouw opleiding, die je kunnen helpen bij problemen waar jij binnen de opleiding tegenaan loopt. OC-leden behandelen daarnaast alle de cursusevaluaties van alle vakken van de opleiding, en hebben instemmingsrecht op de OER.



## CONTACTGEGEVENS

#### 1. Ingrid Weerts

[i.j.m.weerts@students.uu.nl](mailto:i.j.m.weerts@students.uu.nl)

#### 2. Jeroen Poortstra

[j.poortstra@students.uu.nl](mailto:j.poortstra@students.uu.nl)

#### 3. Bina Chirino

[c.c.chirino@students.uu.nl](mailto:c.c.chirino@students.uu.nl)

#### 4. Maaike Röling

[m.a.roling@students.uu.nl](mailto:m.a.roling@students.uu.nl)

#### 5. Floris Boudens

[f.boudens@students.uu.nl](mailto:f.boudens@students.uu.nl)

#### 6. Demian van Gorp

[demianvangorp@gmail.com](mailto:demianvangorp@gmail.com)

#### 7. Tymen Cobelens

[t.j.cobelens@students.uu.nl](mailto:t.j.cobelens@students.uu.nl)

- |                                |   |
|--------------------------------|---|
| 1. Ingrid Weerts (GW)          | USCKI Incognito   |
| 2. Jeroen Poortstra (GEO)      | U.A.V., U.S. Histos   |
| 3. Bina Chirino (GW)           | S.S.R.-N.U.,<br>StuDiestichting Alias<br>Happietaria, Teiresias<br>V.T.T.G. |
| 4. Maaïke Röling (DGK)         | SV Eureka, UHSK   |
| 5. Floris Boudens (FSW/GW)     | UBV, U.S.S. PROTON  |
| 6. Demian van Gurp (BÈTA)      | C.S. Veritas  |
| 7. Tymen Cobelens (GEO)        |   |
| 8. Kas Westerbeek (REBO)       |   |
| 9. Marlinde Schoonbeek (GNK)   | U.S.R. Triton   |
| 10. Jonno van Vulpen (BÈTA)    | UBV   |
| 11. Ingriin Rääk (UCU)         |   |
| 12. Marit Gorissen (REBO)      |   |
| 13. Yorick Koridon (FSW)       | U.P.V. Alcmaeon, SGS, Assessor FSW  |
| 14. Céline Budding (UCR)       | UCR Council   |
| 15. Filippo Martini (REBO)     |   |
| 16. Anne-Lotte Bertelink (GNK) | MSFU "Sams", U.V.S.V./N.V.V.S.U.  |
| 17. Isa van der Steen (GW)     | Biton, Albion   |
| 18. Vincent de Haes (GEO)      | Storm   |
| 19. Eva Oosters (REBO, GW)     | U.S.R. Triton, Sirius   |
| 20. Maartje Koppelman (BÈTA)   | Assessor bèta   |
| 21. Akke Zielinski (GW)        | USLAS Atlas   |
| 22. Nona Wallerbosch (FSW)     | U.P.V. Alcmaeon   |
| 23. Martijn Cats (GNK)         | MSFU "Sams", Odysseus '91   |
| 24. Marthe Groenveld (GW)      | StuDiestichting Alias   |
| 25. Jayanti Lalji (FSW)        | UIT, Versatile  |
| 26. Myrthe Keulemans (REBO)    | S.S.R.-N.U., Perikles, Happietaria  |
| 27. Esther Vloedgraven (FSW)   | NSU, Happietaria  |
| 28. Bart Blokland (GW)         | UHSK  |
| 29. Sander Vanheste (BÈTA)     | Sticky, A-Eskwadraat  |
| 30. Janna Lenders (GW)         | A.U.S.R. Orca, StuDiestichting<br>Alias                                     |