
Faculteitsraad
Sociale Wetenschappen

Campagneplan Lijst VUUR

2019 - 2020



LIJST VUUR

Voorwoord



Van 20 t/m 22 mei kun je stemmen voor de Faculteitsraad Sociale Wetenschappen. De Faculteitsraad is hét medezeggenschapsorgaan voor zaken die de hele faculteit aangaan. Wij als studentengeleding vertegenwoordigen jullie, de studenten van alle studies Sociale Wetenschappen. Wij willen ons, vanuit vereniging VUUR helemaal voor jullie inzetten om jullie belangen te behartigen. In dit campagneprogramma kun je lezen waar wij als kandidaten van VUUR voor staan. We hebben hierbij grote, abstracte ideeën, maar ook kleinere, concrete stappen waar we ons hard voor willen maken.

Wij zijn lijst VUUR

Anneloes, Adri, Käthe, Sophie, en Derya. Dat zijn de namen van de mensen die zich volgend jaar namens Lijst VUUR willen inzetten voor jou, in de Faculteitsraad. Met een stem op hen stem je op een lijst die al vanaf 2006 vertegenwoordigd is in de medezeggenschap.

Je bent misschien nog wel meer benieuwd naar waar Lijst VUUR zich dit jaar dan voor wil inzetten. Dat kan je in ons verkiezingsprogramma lezen. Heb je vragen of ideeën? We horen ze graag van je! info@verenigingvuur.nl

Waarom VUUR?

Vereniging VUUR is de oudste vereniging van Utrecht die zich met medezeggenschap bezighoudt. De vereniging heeft veel oud-medezeggenschappers als leden. Deze oud-medezeggenschappers zijn een bron van kennis en ervaring waar de huidige VUUR-kandidaten gebruik van kunnen maken om jou, de student, te vertegenwoordigen. VUUR is er voor alle studenten en is daarom steeds op zoek naar manieren om meer inspraak voor studenten te creëren.

Kandidaten

1. Anneloes Krul
Sociologie



2. Adri Slaats
Psychologie

3. Käthe Ploeger
Antropologie



4. Sophie Opdam
Sociologie

5. Derya Kilit
Psychologie



Standpunten

Studentwelzijn

Uit onderzoek van de landelijke studentenvakbond uit 2016 is gebleken dat 1 op de 3 studenten last heeft van burnout klachten. VUUR zet zich in voor het welzijn van studenten, door laagdrempelige begeleiding te creëren. Op de FSW pleit VUUR voor een vergroting van de rol van tutores bij het monitoren van studenten, en het toegankelijker maken van de studentpsychologen.

Daarnaast wil VUUR een pilot op de Faculteit Sociale Wetenschappen introduceren met een speciaal ontwikkelde ehealth app (THERMOS), en een pilot met het project Caring Universities, waarbij masterstudenten psychologie in staat worden gesteld om de studentpsychologen te ondersteunen en welzijnsklachten bij hun peers te behandelen.

Optimale Studie- en Werkomgeving

VUUR wil meer verbeteringen in de studie- en werkomgeving zien. De gebouwen moeten worden voorzien van meer individuele studieplekken, meer samenwerkingsplekken, voldoende belichting en luchtverversing, aangename temperaturen en bovenal; meer stopcontacten. Met deze verbeteringen willen wij er samen voor zorgen dat studenten sneller een prettige plek vinden om te kunnen studeren en samen te werken. .

Duurzame Toekomst

De Universiteit Utrecht streeft naar een volledig CO₂-neutrale bedrijfsvoering in 2030. Een prachtig plan waar Lijst VUUR zich hard voor maakt. Aangezien er nog weinig praktische uitwerking van dit doel is, wil VUUR dat in samenwerking met het faculteitsbestuur en Green Office concretiseren. Wij willen het gebruik van kartonnen bekertjes en ander wegwerpservies reduceren en het Utrecht Science Park groener maken. Ook is het belangrijk dat studenten zich bewust worden van deze duurzaamheidsdoelen, bijvoorbeeld door in overleg te gaan met studieverenigingen. In navolging van de Erasmus universiteit pleit VUUR voor een wollen-truien dag op de Faculteit Sociale Wetenschappen!

Tijdelijke Docenten

Niet alleen studenten, maar ook docenten in het wetenschappelijk onderwijs hebben vaak last van burnout klachten. Een grote groep jonge docenten staat ernstig onder druk door dat ze geen vaste contracten aangeboden krijgen.

Hoewel de universiteit onlangs de tijdelijke contractperiode heeft verlengd van 2 naar 4 jaar en heeft toegezegd met de basisbeurs-middelen te gaan investeren in meer tijdelijke docenten, blijft VUUR pleiten voor een groter percentage docenten met vaste contracten. Met deze structurele kwalitatieve impuls hoeft ervaren personeel niet na enkele jaren de universiteit te verlaten. Dit komt niet alleen de welzijn van het personeel, maar ook de kwaliteit van het onderwijs ten goede.

Laagdrempelig medezeggenschap

De faculteitsraad verkiezingen op de Faculteit Sociale Wetenschappen kennen een lage opkomst. De werkzaamheden van de faculteitsraad zijn lang niet altijd bij alle studenten bekend. VUUR wil zich inzetten voor een betere zichtbaarheid van alle Inspraak!-organen onder alle studenten, zodat ze weten welke studenten hun stem vertegenwoordigen richting het faculteitsbestuur.

Bring Your Own Device (BYOD)

Het Bring Your Own Device concept is sinds vorig jaar nieuw op de faculteit. Het idee is dat studenten hun eigen laptop meenemen naar de werkgroepen.

VUUR wil kijken hoe BYOD wordt ontvangen door studenten en of de faciliteiten toereikend genoeg zijn om BYOD te ondersteunen.

Toegankelijkheid en Inclusiviteit

Studeren is een recht, geen privilege aldus VUUR. De universiteit moet een plek zijn waar iedereen welkom is en achtergrond geen rol speelt. Daarom spreekt VUUR zich uit tegen financiële barrières die studenten mogelijk belemmeren om te studeren, en zet VUUR zich in voor onder andere betere rolstoeltoegankelijkheid op de Universiteit Utrecht.

Verstandige Internationalisering

De uitbreiding van het Engelstalig onderwijs moet enkel plaatsvinden waar nodig is, en mag niet ten koste gaan van de kwaliteit van het huidige onderwijs. VUUR wil dat de overgang van het Nederlands naar het Engels geleidelijk verloopt binnen de bachelors, wanneer dit van toegevoegde waarde is. Studenten die de Engelse taal onvoldoende beheersen, moeten bovendien de mogelijkheid krijgen om de beschikbare Engelse cursussen kosteloos te volgen. Met deze maatregelen wil VUUR zich inzetten om een balans te creëren in het Nederlandse en Engelse taalgebruik in ons onderwijs, zodat studenten zowel tijdens de bachelor als de master en op de arbeidsmarkt optimaal kunnen schakelen.

Arbeidsmarktoriëntatie

Studenten van de de Faculteit Sociale Wetenschappen geven vaak aan dat zij nog niet weten wat ze willen doen na het afronden van hun studie. Veel weten ook nog niet wat de opties zijn. Studenten zien vaak het belang nog niet in van deze oriëntatie. VUUR wil meer de nadruk leggen op de Arbeidsmarktoriëntatie, in bijvoorbeeld Tutoraat, zodat studenten zich eerder oriënteren op keuzevakken, minoren en masters.

Flexstuderen

Alle studenten moeten de ruimte kunnen hebben om zich verder te ontplooiën naast hun studie, bijvoorbeeld door een bestuursjaar. Graag ziet VUUR dat deze studenten dan geen volledig collegegeld hoeven betalen als ze slechts een paar vakken in een jaar kunnen volgen. “Flexstuderen is de ideale oplossing voor deze studenten die geen acht vakken in een jaar kunnen volgen, zoals studentbestuurders, mantelzorgers, stagiaires, medezeggenschappers etc..”. De universiteit wil, op aanvraag van VUUR in de Universiteitsraad, beginnen met een pilot flexstuderen. Dat houdt in dat studenten per cursus collegegeld bepalen en op deze manier minder lasten dragen mochten zij minder vakken willen volgen. VUUR wil deze pilot bij de faculteit Sociale Wetenschappen zien zodat de faculteit gerepresenteerd wordt in deze testfase. Op deze manier kan de mogelijke voortzetting van het flexstuderen binnen de faculteit soepel verlopen. Het afgelopen jaar heeft VUUR zich er al hard voor ingezet om te dit onderwerp bespreekbaar te maken in de medezeggenschap. Komend jaar gaan we ons dan ook hard maken om van bespreekbaarheid tot actie over te gaan!

Kleinschalig onderwijs

Om ons onderwijs te verbeteren is het cruciaal om de relatie tussen docenten en studenten te versterken. VUUR zet zich in voor kleinschalig onderwijs, om studenten meer de kans te geven individueel begeleid te worden door docenten, tutoeren en studentassistenten. Om dit mogelijk te maken zijn er meer medewerkers per student noodzakelijk. VUUR wil dat er meer geïnvesteerd wordt in vaste medewerkers, verdere professionalisering van medewerkers, kleinere onderwijsgroepen en meer individuele begeleiding om studenten de kwaliteit van onderwijs te bieden waar zij recht op hebben.

Kwaliteitsafspraken

De kwaliteitsafspraken zijn het geld dat is vrijgekomen door het ontnemen van de basisbeurs. Het idee is om dat geld te investeren in de onderwijskwaliteit. In het jaar 2018 - 2019 zijn daartoe plannen gemaakt. VUUR zal er op toezien dat deze investeringen volgens het beoogde tijdsplan verlopen en zichtbaar zijn voor de student.
