

# **Jaarplan Fractie UR - VUUR '16 - '17**



## Inhoudsopgave

---

Voorwoord	3
Doelen	4
Projecten	5
Commissies	6
Jaarplanning	7



## Voorwoord

---

Dit jaar heeft de Universiteit Utrecht een nieuwe koers uitgezet. Tijdens de presentatie van het Strategisch Plan kwam naar voren dat er aan een aantal ambities gewerkt gaat worden. Tot onze vreugd werden onderwijskwaliteit, duurzaamheid en diversiteit nadrukkelijk genoemd. Deze drie waarden maken onderdeel uit van de ideologische mindset van Vereniging VUUR. VUUR levert als oudste medezeggenschapvereniging van de Universiteit Utrecht raadsleden voor de faculteitsraden (GW en Bèta) en de universiteitsraad.

In dit jaarplan zullen de doelen en projecten van fractie VUUR in de universiteitsraad besproken worden. Deze zijn gebaseerd op de goede lijn die onze voorgangers voor ons uitgezet hebben. Onze taken bestaan uit het controleren van het bestuur en het opzetten en doorvoeren van projecten. Daarnaast blijft het belangrijk om, als fractie, VUUR op de kaart te zetten. De website moet up-to-date zijn, we willen OER-boekjes uitdelen en promotiedagen houden.

De fractie UR 2016 - 2017,

Jip den Held – Fractievoorzitter  
Maurid Darwish – Secretaris  
Maartje Koppelman – Hoofd PR  
Anoek Holthuijsen  
Richard Kempen  
Peter Nafzger  
Richard Vink



## Doelen

---

Dit raadsjaar zal de focus liggen op drie pijlers: kwaliteit, transparantie en PR. De fractie zal zich inzetten om ten alle tijden kwalitatief goed raadswerk te leveren. Dit zal gedaan worden door het kritisch bestuderen van het huidige en toekomstige beleid van de UU. Een belangrijk aspect zal dan ook zijn dat raadsleden ervoor zorgen dat ze altijd op de hoogte zijn wat er speelt onder de studenten. Tijdens vergaderingen met de faculteitsraden, studieverenigingen en studentenorganisaties zoals VIDUIS, ISO en LOF zullen de raadsleden monitoren waar behoefte aan is onder de studenten. Deze behoeftes kunnen doorgespeeld worden naar het College van Bestuur.

Naast kwaliteit staat transparantie bij fractie VUUR hoog in het vaandel. Er moet transparantie zijn van de universiteitsraad naar de achterban en ook van de universiteit naar de raad en de studenten. VUUR is niet bang om het College van Bestuur van kritiek te voorzien als de communicatie niet naar wens verloopt. Daarnaast wil VUUR de communicatie tussen de UU en de studenten verbeteren, o.a. door het stimuleren van het gebruik van de UU-app. Hierbij past ook de pijler PR, omdat de naamsbekendheid van VUUR en de universiteitsraad hiermee vergroot kunnen worden. De PR-commissie in de UR is gegroeid en de intentie is om meer dan ooit tevoren de UR te promoten. Na elke UR+ zullen filmpjes online komen met daarin uitleg over wat er besproken is, dit is ook ten behoeve van de transparantie. Fractie VUUR zal profiteren van de extra promotie van de UR en zal daarnaast ook zelf aan promotie doen. Na elke cyclus zal een nieuwsbericht op de VUUR-website komen. De VUUR-facebookpagina en de VUUR-website zullen meer aan elkaar gekoppeld worden en er zal met grotere regelmaat berichten worden geplaatst. Het streven is om elke week een facebook-bericht te plaatsen.



## Projecten

---

De fractie zal komend jaar in de universiteitsraad bij veel projecten samenwerken met de Partij van de Utrechtse Studenten (PvdUS). De intentie is; samen staan we sterker en daarom gaan we het denkvermogen van iedereen binnen de universiteitsraad optimaal benutten.

In het kader van kwaliteit bewaken zal het functioneren van het Skills Lab nauw in de gaten worden gehouden. Dit trainingscentrum is door fractie VUUR '15-'16 in het leven geroepen en zal nog verbeterd moeten worden. Daarnaast valt er winst te halen in het verbeteren van de kwaliteit van opleidingscommissies (OC's). Aan de hand van de notitie inventarisatie opleidingscommissies van Rhea van der Dong, geschreven in opdracht van de directie Onderwijs & Onderzoek, zullen projecten opgezet worden om met name de communicatie tussen OC's te verbeteren.

In het kader van transparantie willen wij meer beleidsdocumenten online zetten. De map dossiers op de website moet altijd up-to-date zijn en na elke cyclus zal een verslag verschijnen. Vanuit de UR zullen filmpjes gemaakt worden om zo transparant mogelijk uit te leggen waar de raad mee bezig is.

In het kader van diversiteit wordt er momenteel onderzoek gedaan naar de mogelijkheden om anoniem te tentamineren. Hierbij zou de student niet bevooroordeeld kunnen worden door de docent.

In het kader van duurzaamheid worden er gesprekken gevoerd om een nieuwe duurzame cateraar te kiezen. Wij willen hiertoe een enquête verspreiden onder studenten, om zo te peilen wat studenten graag zien bij een nieuwe aanbesteding.

Echter zal er ook een aantal projecten alleen vanuit VUUR worden opgepakt. Op dit moment wordt onderzoek gedaan naar de mogelijkheid om het aantal termijnen waarin het collegegeld betaald wordt aan te passen. Het doel is om het beleid te veranderen waardoor er tien gelijke termijnen komen. Dit heeft effect op elke student die ervoor kiest om zijn of haar collegegeld in termijnen te betalen en zal daarom tijdens de verkiezingen een concreet voorbeeld zijn van de invloed van de universiteitsraad op het beleid van de UU.

De eerste nota die ingediend zal worden is een nota over het communiceren naar studenten. Afgelopen jaar is deze opgezet door Ivar Lokhorst en Miny Rajiv en is inmiddels verder uitgewerkt door de huidige raad.



## Commissies

---

Binnen de universiteitsraad is zijn de leden, dus ook de leden van fractie VUUR, verdeeld over een drietal commissies waarbij in samenwerking met een lid van het College van Bestuur over specifieke portefeuilles wordt gesproken.

In de commissie Financiën, Huisvesting en ICT (FHI) zitten namens VUUR Maurid Darwish, Richard Kempen en Maartje Koppelman. Hierin worden de begroting, de kaderbrief, het jaarverslag met de jaarrekening en de kwartaalrapportages besproken.

In de commissie Strategie, Personeel en Organisatie (SPO) zitten namens VUUR Peter Nafzger, Aniek Holthuijsen en Jip den Held. De commissie SPO richt zich op de universiteit als bedrijf. Hierbij moet je vooral denken aan de langetermijnvisie van de universiteit en aan het personeelsbeleid. De jaarlijkse invulling van het strategisch plan zal aan de hand van het beleidsplan en bestuursagenda besproken worden.

In de commissie Onderwijs, Onderzoek en Studenten (OOS) zit namens VUUR Richard Vink. In deze commissie worden de primaire processen van de universiteit behandeld en daarom de meest concrete zaken voor studenten. Vaste onderdelen die elk jaar op de agenda staan zijn Model OER (Model Onderwijs- en Examenregelingen) en de richtlijn onderwijs.

Naast deze commissies met de verdeling van de portefeuilles zijn er nog twee grote commissies: de Ad hoc commissie en de Pr-commissie.

De Ad hoc Commissie is een commissie die in de laatste UR+ is ingesteld door de raad, bestaande uit drie studentleden, drie personeelsleden, de algemeen directeur, de financieel directeur en Anton Pijpers (collegelid met de portefeuille huisvesting). De Ad hoc Commissie is bedoeld om de zeer acute huisvestingsproblematiek die dreigt bij de UU aan te pakken, op basis van een rapport van het consultancybureau Twynstra Gudde. Omdat het om zeer gevoelige kwesties gaat, zijn zowel het rapport als alles wat in de Ad Hoc Commissie besproken wordt vertrouwelijk. Hierin zitten namens VUUR Maurid Darwish en Richard Kempen.

De PR-commissie houdt zich bezig met alle promotie en presentatie van de universiteitsraad. Het doel hierbij is het vergroten van de naamsbekendheid van de universiteitsraad. Hierin zitten namens VUUR Peter Nafzger en Aniek Holthuijsen.



## Jaarplanning

---

November: start werving nieuwe UR-leden

December: Campagne Commissie samenstellen

Januari: UR-informatieavonden

Februari: VUUR-informatieborrels + deadlines sollicitatiebrieven

Maart: sollicitaties afnemen + uitslag + tekenborrel

April: PEP-dagen

Mei: verkiezingen

