

## Werkplan VUUR '16 - '17



## Inhoudsopgave

---

Voorwoord	3
Doelen	4
Financiën	5
Commissies	6
Jaarplanning	7



## Voorwoord

---

Dit jaar heeft de Universiteit Utrecht een weer nieuwe koers ingezet. Tijdens de presentatie van het Strategisch Plan kwam naar voren dat er aan een aantal ambities gewerkt gaat worden. Tot onze vreugd kwamen onderwijskwaliteit, duurzaamheid en diversiteit nadrukkelijk naar voren. Deze drie waarden vormen onderdeel van de ideologische mindset van Vereniging VUUR. De vereniging is actief binnen de medezeggenschap in Utrecht en ondersteunt de VUUR-fracties in de verschillende raden. Door het onderhouden van contact met oud-medezeggenschappers blijven kennis en ervaringen binnen de vereniging. Daarnaast organiseert de vereniging activiteiten voor alle Utrechtse studenten die geïnteresseerd zijn in de medezeggenschap.

In dit werkplan zullen de ambities en doelen van het elfde bestuur der Vereniging VUUR toegelicht worden. Deze zijn gebaseerd op de lijn die onze voorgangers voor ons uitgezet hebben. Wij richten ons komend jaar op hetgeen wat wij als de kerntaak van VUUR zien: studenten zonder verplichten laten meedenken en meepraten over zaken die zich afspelen op de universiteit en in de samenleving. Deze kerntaak willen wij uitvoeren door het aanpassen van de vorm van de ALV en door het organiseren van extra brainstormavonden waarbij ingegaan wordt op onderwerpen die spelen in de raden. Daarnaast blijft het belangrijk om VUUR op de kaart te zetten. Wij willen ervoor zorgen dat de website altijd up-to-date is, wekelijks een stelling in de VUUR facebookgroep plaatsen en elke cyclus een nieuwsbrief schrijven. Deze worden vanuit de fracties geschreven met daarin antwoord op de vragen: waar is VUUR deze cyclus mee bezig geweest en wat heeft VUUR bereikt?

In het kader van ledenbinding organiseren wij na de laatste ALV (14 juni) een VUUR-reünie. Alle leden en oud VUUR-fracties zullen hiervan persoonlijk een uitnodiging ontvangen.

Het elfde bestuur der Vereniging VUUR,

Jip den Held – Voorzitter

Luka van Groeningen – Secretaris

Guido de Groot – Penningmeester



## Doelen

---

### Ledenbeleid

Wij willen de lijn betreft ledenbinding van vorig jaar doorzetten en verder uitbreiden. Dit gaan wij doen door de vorm van de ALV aan te passen. We willen de ALV zo inrichten dat in het eerste half uur de verplichte zaken, zoals de notulen, worden besproken. Daarna komt een koffiepauze en tegelijkertijd een inloop voor het tweede deel van de ALV. Dit wordt een interactief deel. Naast de vaste interactieve delen, tijdens het tweede deel van de ALV, willen we nog één à twee extra brainstormavonden organiseren. Hierbij worden actuele onderwerpen vanuit de fracties aangedragen. Verder zal het contact met de leden plaatsvinden via de mail (nieuwsbrieven en uitnodigingen) en via de Facebookgroep (wekelijkse stellingen).

### ALV's

Net als vorig jaar zullen er dit jaar vier Algemene Leden Vergaderingen (ALV's) plaatsvinden. In de eerste ALV zullen wij als nieuw bestuur aantreden, ons werkplan presenteren en de commissies voorstellen. In de tweede ALV wordt de voortgang besproken. In de derde ALV worden de nieuwe kandidaten voor de fracties '17 – '18 voorgesteld en in de vierde ALV zullen we ons jaar als bestuur der Vereniging VUUR evalueren en afsluiten met een reünie. Er zal in de ALV's ook ruimte zijn voor updates van de fracties en discussie.

In het tweede deel van de ALV is er ruimte voor een brainstorm en inhoudelijke discussie aan de hand van stellingen over actuele onderwerpen. De inhoud van het tweede deel zal wisselend zijn en wij hopen dat veel VUUR-leden en (oud-)medezeggenschappers uit alle lagen van de universiteit hierbij aanwezig zullen zijn, zodat er diverse input vergaard kan worden. We sluiten elke ALV zoals gebruikelijk af met een borrel.

### Brainstormavonden

Naast het interactieve tweede deel van de ALV is ons doel om een of meerdere brainstormavonden te organiseren. Op 11 januari staat er al een gepland waarbij gesproken zal worden over de invulling van het strategisch plan op de verschillende faculteiten. Ons doel hierbij is om medezeggenschappers van meerdere faculteiten uit te nodigen om hierover mee te praten. Naast het verzamelen van input voor de fractie, willen we deze brainstormavonden in mindere mate ook gebruiken ter promotie van de vereniging en werving van nieuwe leden.

### Website

De website die vorig jaar door het bestuur hernieuwd is zullen wij up-to-date houden. Hierbij is het belangrijk dat je in een opslag kunt zien wie wij zijn, waar we ons mee bezighouden en hoe je ons kunt benaderen. Aangezien deze taak tijdsintensief is, hebben wij besloten het over te hevelen naar de UR-fractie en vanuit het bestuur te controleren of dit goed verloopt.

### Facebook

In de Facebookgroep zal vanuit het bestuur wekelijks een stelling gepost worden. Het idee hierachter is om de leden betrokken te houden en de oud-medezeggenschappers input te laten geven.



## Financiën

---

Het negende bestuur heeft een format opgesteld voor de begroting, wat voor continuïteit en overzicht zorgt. De begroting van 2016 – 2017 zal ook volgens dit format worden opgesteld. Doordat VUUR inmiddels een eigen rekening heeft zal goed zichtbaar zijn wat er op de rekening gebeurt. Er zal, zoals gebruikelijk, ook een afrekening worden gemaakt. Op deze manier zijn de financiën goed inzichtelijk voor de kascommissie en voor (latere) bestuursleden.



## Commissies

---

### Kascommissie (KasCo)

Twee jaar geleden heeft VUUR de kascommissie opnieuw ingesteld. Dit is goed bevallen, aangezien de financiën goed op orde zijn. Dit willen wij graag zo houden. De KasCo bestaat uit twee leden, het liefst met ervaring in het penningmeesterschap. De KasCo komt minimaal één keer per jaar bijeen, aan het eind van het collegejaar, voorafgaand aan de overdracht. Dit jaar zullen Maurid Darwish en Lieke Nijland in deze commissie plaatsnemen.

### Raad van Advies (RvA)

Het bestaan van een Raad van Advies werd door afgelopen besturen erg op prijs gesteld. Ook dit jaar willen we weer een RvA in het leven roepen, om gebruik te kunnen maken van hun kritisch oog voor de stukken de ALV in gaan. Dit jaar zullen Josefiën van Marlen, Rik Vangangelt en Carlien Ostermeier in deze commissie plaatsnemen.

### Sollicitatiecommissie (SoCo)

De sollicitatiecommissie heeft de verantwoordelijkheid voor het opstellen van nieuwe lijsten voor de verkiezingen.

De SoCo zal trachten dit jaar weer een training te ontvangen over de CORE-compententies. De afgelopen twee jaar is deze manier van selectie erg handig gebleken. De SoCo legt vertrouwelijk verantwoording over de sollicitatieprocedure af aan de ALV.

Het is wenselijk dat er een bestuurslid zitting neemt in de SoCo. Daarnaast is het gewenst een lid uit de betreffende fractie in de SoCo te installeren, zodat vragen hierover vanuit de sollicitant adequaat beantwoord kunnen worden het fractielid zelf met extra vragen over het specifieke fractiewerk kan komen. De SoCo kan aangevuld worden met twee of drie externe leden, het liefst met enige ervaring in werving- en selectiepraktijken en affiniteit met de medezeggenschap. Deze commissie zal in oktober samengesteld gaan worden.

### Campagnecommissie (CC)

De campagnecommissie heeft als doel om de campagne zo effectief en productief mogelijk te laten verlopen. Zowel de voorbereidingsactiviteiten als de verkiezingsweek zelf staan onder leiding van deze commissie. De CC faciliteert de nieuwe fracties in het voeren van campagne en zal derhalve bestaan uit leden van de verschillende (huidige) fracties. De CC is daarnaast ook belast met de organisatie van de PEP-dagen en de tekenborrel. Deze commissie zal begin december vastgesteld worden.



## Jaarplanning

---

In de bijlage staat de jaarplanning in een uitgebreid schema. Hieronder zullen de belangrijkste data genoemd worden:

27 september: wissel ALV + commissies introduceren

14 december: 2° ALV

11 januari: brainstorm

30 maart: 3° ALV + kandidaten voorstellen

14 juni: 4° ALV + reünie

