

VISIEDOCUMENT



LIJST VUUR

WWW.LIJSTVUUR.NL

VOORWOORD

De wereld is voortdurend in verandering. Grote maatschappelijke vraagstukken zoals klimaatverandering en geopolitieke ontwikkelingen hebben invloed op alle aspecten van de samenleving, inclusief het onderwijs.

Onderwijsinstellingen spelen een groeiende rol in het begeleiden van en onderwijzen over dit soort vraagstukken, zo ook de Universiteit Utrecht. Maatschappelijke vraagstukken die voorheen buiten de grenzen van de universiteit leken te vallen komen steeds dichterbij en verweven zich met ons onderwijs.

Lijst VUUR is een **progressieve** en **constructieve kracht** binnen de universiteit. Wij signaleren niet alleen problemen, maar zetten ons ook actief in voor structurele en impactvolle veranderingen.

Dit vraagt een maatschappijkritische houding van de medezeggenschap. Om koers te houden en de kernwaarden van onze partij te bewaken, is het essentieel om onze standpunten scherp te formuleren en onze visie helder te definiëren. **Alleen zo kunnen we richting geven aan de toekomst.**

SAMENVATTING: ONZE STANDPUNTEN

ONDERWIJSKWALITEIT

- Actueel, divers en vernieuwend onderwijs
- Persoonlijke aandacht en maatwerk voor studenten
- Onderwijs van hoge kwaliteit en ondersteuning voor docenten

SOCIALE EN KLIMAATVERANTWOORDELIJKHEID

- Maatschappelijke verantwoordelijkheid
- Klimaatneutrale universiteit
- De universiteit laat zich nooit leiden door interne of externe financiële prikkels
- Bewustzijn creëren

INCLUSIVITEIT & KANSENGELIJKHEID

- Toegankelijkheid
- Voorzieningen voor studenten
- Internationalisering

STUDENTENWELZIJN & SOCIALE VEILIGHEID

- Mentaal welzijn
- Sociale veiligheid
- Preventieve zorg op informele wijze
- Leefbaarheid op de campus

DEMOCRATISERING

- Versterken van studentvertegenwoordiging
- Faciliteren van politieke uitingen
- Demonstratierecht
- Democratie binnen VUUR



ONDERWIJSKWALITEIT

VUUR vindt goed onderwijs heel belangrijk. Niet alleen moet er altijd geïnvesteerd worden in de **kwaliteit van het onderwijs**, maar ook in haar toegankelijkheid, actualiteit en vooruitstrevendheid.

Diversiteit en vernieuwing staan centraal in de visie van VUUR voor het onderwijs van de toekomst. Er moet altijd voldoende ondersteuning zijn voor de individuele student én docent. Door te investeren in goed onderwijs, bouwen we aan een toekomst waarin iedere student de kans krijgt om zich optimaal te ontwikkelen.

ACTUEEL, DIVERS EN VERNIEUWEND ONDERWIJS

VUUR pleit voor een onderwijsaanpak die meebeweegt met de samenleving. Maatschappelijke problemen en actuele vraagstukken moeten een structurele plek krijgen in het onderwijs. **Studenten moeten niet alleen kennis opdoen, maar ook zelf oplossingen ontwikkelen en kritisch leren denken.** Daarom is het belangrijk dat de inhoud van onderwijs voortdurend wordt vernieuwd en afgestemd op een snel veranderende wereld.

Daarbij hoort een **divers curriculum met ruimte voor verschillende perspectieven en wereldbeelden.** Iedereen moet zich kunnen herkennen in het onderwijs en in staat worden gesteld om verschillende invalshoeken van de wetenschap te bestuderen. Docenten worden aangemoedigd om zich in te zetten voor onderwijs-innovatie, zowel op inhoudelijk als didactisch vlak.

PERSOONLIJKE AANDACHT EN MAATWERK VOOR STUDENTEN

Iedere student leert anders en heeft andere behoeften. Daarom zet VUUR zich in voor **meer persoonlijke aandacht en maatwerk** binnen het onderwijs. Kleinschalige werkgroepen, interactieve colleges en ruimte voor individuele begeleiding zijn essentieel. Dit verhoogt niet alleen de kwaliteit van onderwijs, maar ook het welzijn van studenten.



ONDERWIJS VAN HOGE KWALITEIT EN ONDERSTEUNING VOOR DOCENTEN

Kwaliteit van onderwijs moet te allen tijde vooropstaan. Dit betekent dat de universiteit moet investeren in voldoende docenten, goede faciliteiten en minder werkdruk.

Docenten spelen een cruciale rol in het onderwijs en verdienen goede ondersteuning, zodat zij zich kunnen focussen op waar het echt om draait: **het begeleiden en inspireren van studenten, met onderwijs dat zo actueel mogelijk is door middel van hun onderzoek.** Dit vraagt meer investeringen in zowel studenten als docenten, zodat we tot een leeromgeving kunnen komen waarin iedereen tot diens recht komt.



SOCIALE EN KLIMAATVERANTWOORDELIJKHEID

VUUR vindt dat de universiteit een cruciale maatschappelijke voorbeeldrol heeft in het bevorderen van sociale rechtvaardigheid en het aanpakken van de maatschappelijke vraagstukken en uitdagingen. VUUR is van mening dat de Universiteit Utrecht zich hier maximaal voor dient in te spannen en diens aanzien en positie dient te gebruiken om vooruitgang te realiseren.

De universiteit moet vasthouden aan diens **idealistische houding** en **streven naar een betere wereld**. Dit betekent dat we trots moeten zijn op de universitaire waarden en deze actief uitdragen. De klimaatcrisis behoort daarbij tot één van de urgentste zaken van onze tijd: het vormt een bedreiging voor het voortbestaan van mens en natuur. Daarom dient er nú actie ondernomen te worden.

MAATSCHAPPELIJKE VERANTWOORDELIJKHEID

"*Sol Iustitiae, Illustra Nos*": de universitaire gemeenschap dient het 'licht van gerechtigheid' te zijn en **zich uit te spreken tegen onrecht**, zowel binnen als buiten de universiteit.

Samenwerkingen dienen getoetst te worden aan de hand van ethische standaarden. De universiteit werkt niet samen met partners die zich niet houden aan internationale afspraken en verdragen, partners die zich schuldig maken aan schendingen van mensenrechten of partners die de academische vrijheid inperken.¹

KLIMAATNEUTRALE UNIVERSITEIT

Lijst VUUR vindt dat de universiteit een **voorloper** moet zijn op het gebied van **klimaatneutraliteit**. De doelen van het Klimaatakkoord van Parijs moeten worden gehaald. De universiteit dient hierin een voorbeeldrol aan te nemen. De universiteit is transparant over de voortgang en integreert duurzaamheidskwesties in alle aspecten van de beleidsvoering, bijvoorbeeld bij renovaties in vastgoed.

1: VUUR verstaat onder '**academische vrijheid**' dat wetenschappers onafhankelijk onderzoek kunnen doen, hun bevindingen moeten kunnen delen en onderwijs kunnen geven zonder externe beïnvloeding of barrières, maar deze vrijheid is niet onbeperkt. Wetenschappers moeten rekening houden met principes zoals veiligheid, eerlijkheid, zorgvuldigheid, en de impact van hun werk op de samenleving. Universiteiten en de overheid hebben de taak deze vrijheid te beschermen, zonder zich inhoudelijk met onderzoek te bemoeien.



DE UNIVERSITEIT LAAT ZICH NOOIT LEIDEN DOOR INTERNE OF EXTERNE FINANCIËLE PRIKKELS

De universiteit is een **publieke instelling ten dienste van de samenleving** en heeft dus **geen winstoogmerk**.

Het primaire doel van de universiteit is het bevorderen van kennis, onderwijs en onderzoek voor het algemeen welzijn. Hierbij zijn kennis als publiek goed, samenwerking met maatschappelijke partners en toegankelijk onderwijs de centrale kernwaarden.

BEWUSTZIJN CREËREN

De Universiteit Utrecht kan niet op eigen kracht maatschappelijke problemen zoals klimaatverandering, desinformatie en sociale ongelijkheid oplossen. **De hele universitaire gemeenschap moet betrokken worden bij de veranderingen die nodig zijn om een duurzame en rechtvaardige toekomst te realiseren.**

Daarom moet de universiteit actief bijdragen aan bewustwording en gedragsverandering binnen de organisatie en daarbuiten.

Dit betekent dat thema's zoals sociale verantwoordelijkheid, duurzaamheid, desinformatie en ethiek structureel in het onderwijs en onderzoek worden geïntegreerd.

Studenten en medewerkers moeten niet alleen kennis opdoen, maar ook kritisch leren nadenken over **hun rol in de maatschappij** en de **impact** van hun keuzes.

Door bewustzijn te creëren over urgente vraagstukken en studenten handvatten te bieden om deze te analyseren en aan te pakken, bereidt de universiteit hen voor op een steeds veranderende wereld.



INCLUSIVITEIT & KANSENGELIJKHEID

VUUR streeft naar een universiteit waar **iedereen gelijke kansen krijgt, zich thuis voelt en kan groeien**. Diversiteit is een verrijking voor het onderwijs: de universiteit moet zorg dragen voor een diverse en inclusieve universitaire gemeenschap.

TOEGANKELIJKHEID

De toegankelijkheid van de universiteit is een fundamenteel recht voor alle studenten, ongeacht hun identiteit, achtergrond of fysieke omstandigheden. Alle studenten horen dezelfde kansen te krijgen om zich te ontplooien, ook wanneer dit betekent dat ze meer ondersteuning nodig hebben. Daarom zou studiebegeleiding niet alleen gericht moeten zijn op academische prestaties, maar ook op het **welzijn** en de **persoonlijke ontwikkeling** van studenten.

Daarnaast dient de universiteit en diens gemeenschap ook fysiek toegankelijk te zijn voor iedereen. Zo kunnen alle studenten volwaardig deelnemen aan de universitaire gemeenschap en hun potentieel benutten.

VOORZIENINGEN VOOR STUDENTEN

Een inclusieve universiteit vereist passende faciliteiten die bijdragen aan een veilige en verwelkomende omgeving voor alle studenten. Hierbij moet **extra aandacht** zijn voor studenten voor wie deelnemen aan de universitaire gemeenschap minder vanzelfsprekend is, zoals studenten met een beperking, studenten met een migratieachtergrond of eerste-generatiestudenten.

INTERNATIONALISERING

Internationale studenten vormen een essentieel onderdeel van de universitaire gemeenschap. Ze brengen nieuwe perspectieven en verrijken de leeromgeving, wat de universiteit vooruithelpt.

De **international classroom, cultural appreciation** en het **opdoen van interculturele kennis en begrip** zijn een grote toegevoegde waarde van het onderwijs.

Cohesie tussen Nederlandse en internationale studenten zou zo veel mogelijk gestimuleerd en gefaciliteerd moeten worden door de gehele universitaire gemeenschap.



STUDENTENWELZIJN & SOCIALE VEILIGHEID

De Universiteit Utrecht dient een actieve rol in te nemen voor **het verbeteren en versterken van zowel het fysieke als mentale welzijn van studenten**. Niet enkel academische groei, maar ook persoonlijke groei is onderdeel van studeren aan de Universiteit Utrecht.

MENTAAL WELZIJN

Voor VUUR is mentale gezondheid een prioriteit. De universiteit heeft de taak om **zorg te bieden** voor haar studenten. Daarom dient de universiteit studenten met mentale problematiek te ondersteunen en begeleiden.

Daarvoor is het noodzakelijk hen de juiste tools en faciliteiten te bieden om mentale problematiek te verlichten, zoals trainingen en student-psychologen.

Daarnaast dient ook ingezet te worden op zorg op preventieve wijze, bijvoorbeeld door te investeren in persoonlijke ontwikkeling om psychisch lijden te voorkomen. Hierbij hoort vermindering van prestatiedruk en toegankelijke, doelmatige en toereikende ondersteuning van studenten. Ofwel: **leren in plaats van presteren**.

SOCIALE VEILIGHEID

De Universiteit moet een plek te zijn waar iedereen vrij is zichzelf te zijn en zich zo te uiten binnen een veilige omgeving, zowel binnen de muren van de universiteit als daarbuiten. Daarom staat VUUR voor een **inclusieve en (sociaal) veilige sfeer** binnen de universiteit en al diens gelieerde (studenten)organisaties.

Het is belangrijk dat er duidelijke gedragscodes en reglementen worden geïmplementeerd in alle onderdelen van de universiteit. De handhaving en monitoring hiervan moet adequaat geregeld zijn om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen.

Dit betekent ook dat er gewerkt moet worden aan een **gezonde cultuur binnen alle studentenorganisaties**. Hieronder verstaan wij dat seksueel grensoverschrijdend gedrag niet wordt getolereerd en er verantwoordelijk wordt omgegaan met alcohol en drugs. Problematische signalen worden serieus genomen en tijdig aangepakt.



PREVENTIEVE ZORG OP INFORMELE WIJZE

Community speelt een grote rol in het voorkomen van mentale problematiek. Wie deel is van een gemeenschap, is weerbaarder. De universiteit zorgt dat alle studentenorganisaties (naast gezelligheids-, studieverenigingen en -stichtingen ook sport- en culturele verenigingen) kunnen floreren binnen haar instituut.

Hier hoort de juiste ondersteuning bij, alsook een gepaste vergoeding. Faciliteiten zijn beschikbaar en van goede kwaliteit, wat ook geldt voor studenten die niet lid zijn van een studentenorganisatie.

LEEFBAARHEID OP DE CAMPUS

Utrecht Science Park moet een **leefbare en dynamische omgeving** zijn voor alle inwoners, medewerkers en studenten. De universiteit neemt een proactieve rol in om de leefbaarheid op de campus te vergroten en voldoende faciliteiten te bieden.

Het **woningtekort** onder studenten zorgt ervoor dat de campus een andere functie vervult dan voorheen. Voor veel studenten is de Universiteit Utrecht hun tweede thuis gezien zij van steeds verder moeten komen.

Daardoor spenderen zij veel tijd op de campus tussen colleges en andere activiteiten door. Het oplossen van het woningtekort is een taak die buiten het bereik van de universiteit valt, echter dient de universiteit in de vormgeving van de campus en faciliteiten voor studenten dit probleem in het achterhoofd te houden.

Ook dient er, naast dat dit bevorderlijk is voor de leefbaarheid, ook vanuit het duurzaamheids- en biodiversiteits-oogpunt structurele aandacht te zijn voor de **groenvoorzieningen** op de campus.



DEMOCRATISERING

VUUR ziet de universiteit voor wat het kan zijn: een plek waar **democratie** de basis is, een boegbeeld voor andere bedrijven, instituten en zelfs staten om te zien hoe er bestuurd kan worden samen met de mensen waar het over gaat. Bij VUUR staan we vóór onze democratische rechten en zijn we van mening dat instituten ten alle tijden getoetst dienen te worden.

VERSTERKEN VAN STUDENTVERTEGENWOORDIGING

Bij VUUR geloven wij in de kracht van het **vertegenwoordigen van het studentenperspectief** in alle bestuurlijke lagen van de universiteit, zowel op formele als op informele wijze. Studenten dienen betrokken te worden bij beleidsvorming en keuzes die hen betreffen: **niet beleid over, maar mét studenten.**

VUUR staat voor vertegenwoordiging die verder reikt dan de huidige medezeggenschapsstructuur, waar het perspectief van iedere student en medewerker ook wordt meegenomen in de besluitvorming van de universiteit. Wij houden de Universiteit Utrecht aan de wettelijke plicht om zich in te zetten voor het goed functioneren en versterken van de kracht van de vertegenwoordiging.

Hierbij hoort het **faciliteren van studentenparticipatie voor álle studenten**, ook internationale studenten.

FACILITEREN VAN POLITIEKE UTINGEN

De universiteit is een broedplaats voor verschillende ideeën en opvattingen. Studenten en medewerkers hebben de ruimte om zich politiek te uiten, binnen én buiten de universiteit. Als VUUR moedigen we een **constructieve en veilige manier van het voeren van politiek geladen discussies** aan. Zowel in het onderwijs en onderzoek mag dit niet uit de weg worden gegaan. Hiervoor moet ook voldoende fysieke ruimte worden voorzien.

DEMONSTRATIERECHT

VUUR ziet demonstratierecht als een essentieel onderdeel van onze democratie. VUUR vindt dat er ruimte moet zijn om onvrede te uiten door middel van vreedzaam protest en zo je stem te laten horen, ook in disruptieve vorm. Studenten moeten op de universiteit de vrijheid krijgen te **protesteren naar eigen invulling**, zoals het demonstratierecht dat toelaat.



Demonstraties zijn essentieel om ervoor te zorgen dat het bestuur jouw standpunten en eisen hoort en in overweging neemt. De student moet zich kunnen mobiliseren en organiseren met het doel vreedzaam voor iets op te komen.

VUUR beschermt daarom het recht op demonstreren en wil eraan bijdragen dat activisten gehoord worden. VUUR zet zich in om **een brug te slaan** en contact te houden tussen activistische groepen en de medezeggenschap.

DEMOCRATIE BINNEN VUUR

VUUR haalt kracht uit zowel de verbinding tussen raden en het ledennetwerk. De partij dient altijd een actieve verbinding te houden met de verschillende fracties en de vereniging als geheel. **Binnen VUUR delen we dezelfde idealen, maar is er ruimte voor diverse perspectieven over hoe we deze idealen bereiken.** Ook hier wordt de partij enkel sterker van en dient er geluisterd te worden naar al deze perspectieven. Hierom streeft VUUR ernaar om binnen de eigen partij ook altijd een democratische houding aan te nemen wanneer er grote beslissingen gemaakt moeten worden.



OVER LIJST VUUR

Lijst VUUR (Verenigde Utrechtse Universitaire Raden) is opgericht in 2006 uit onvrede over de kwaliteit van de kandidatenlijst voor de Universiteitsraad. Een aantal U-raadsleden namen samen met LinQ en USF Studentenbelangen (die tegenwoordig zijn gefuseerd tot studentenvakbond VIDIUS) het initiatief om een lijst op te richten die zich ten doel stelde **kwaliteit als uitgangspunt** te nemen bij het vaststellen van de lijstvolgorde. Vanaf het begin af aan heeft VUUR zich hard gemaakt voor de onderwerpen onderwijskwaliteit, diversiteit & inclusie en duurzaamheid.



 @vuurlijst

 Lijst VUUR

bestuur@verenigingvuur.nl

Heidelberglaan 8
3584 CS Utrecht